

2009年度新卒者及び2008年度客室乗務員(既卒者)の採用を決定!

2007年12月21日

第 07119号

日本航空インターナショナルは、2009年度入社(事務系・技術系)社員および客室乗務員(契約社員)の新卒者採用計画を決定しました。総合職社員は事務系60名程度、技術系30名程度の合計90名程度、客室乗務員(契約社員)は200名程度の採用を予定しています。他職種との併願が可能となっております。

同時に、2008年度入社(既卒者、契約社員)の客室乗務員の採用計画を決定しました。150名程度の採用を予定しています。

なお、運航乗務員訓練生については、既に50名程度の予定で募集を開始しております。

各職種の募集についての概要は以下のとおりです。

* 採用に関する詳細は、JAL採用ホームページ(<http://www.jal.co.jp/recruit>)をご参照ください。

2009年度新卒者 総合職(事務系)社員募集要項

1. 採用予定数 : 60名程度
2. 応募資格 : 2008年4月～2009年3月までの間に4年制大学を卒業、または大学院(修士課程)を修了見込みの方(学部学科等の指定なし)
3. 選考方法 : (1)書類選考 (2)面接試験 (3)筆記試験
4. 選考日程、応募方法についてのお問い合わせ先

株式会社日本航空インターナショナル 総合職事務系採用チーム TEL 03-5460-3154

2009年度新卒者 総合職(技術系)社員募集要項

1. 採用予定数 : 30名程度
2. 応募資格 : 2008年4月～2009年3月までの間に4年制大学を卒業、または大学院(修士課程)を修了見込みの方。
 - ・学部学科の指定:理工系学部学科
 - ・身体条件:矯正視力が1.0以上であること
3. 選考方法 : (1)書類選考 (2)面接試験 (3)筆記試験 (4)健康診断
4. 選考日程、応募方法についてのお問い合わせ先

株式会社日本航空インターナショナル 総合職技術系採用チーム TEL 03-5756-2222

2009年度新卒者 客室乗務員(契約社員)募集要項

1. 採用予定数 : 東京地区 200名程度
2. 雇用形態 : 契約社員(1年間の有期限雇用。但し、契約の更新は2回を限度)とし、3年経過後は本人の希望・適性・勤務実績を踏まえて、正社員への切り替えを行います。
3. 応募資格 :
 - ・2008年4月～2009年3月までの間に短大・大学を卒業見込みの方で、2009年4月以降順次会社の指定する時期に入社できること。
 - ・呼吸器、循環器、耳鼻咽喉、眼球、脊椎等が正常であること。矯正視力が1.0以上であること。
4. 選考方法 : (1)書類選考 (2)適性検査 (3)面接試験 (4)筆記試験 (5)健康診断 (6)体力測定
5. 選考日程、応募方法についてのお問い合わせ先
株式会社日本航空インターナショナル 客室業務部 採用グループ TEL 03-5756-3256

2008年度既卒者 客室乗務員(契約社員)募集要項

1. 採用予定数 : 東京地区 150名程度
2. 雇用形態 : 契約社員(1年間の有期限雇用。但し、契約の更新は2回を限度)とし、3年経過後は本人の希望・適性・勤務実績を踏まえて、正社員への切り替えを行いません。
3. 応募資格 :
 - ・2008年4月時点で短大・大学を卒業した方で、2008年6月以降会社の指定する時期に入社できること。
 - ・呼吸器、循環器、耳鼻咽喉、眼球、脊髄等が正常であること。矯正視力が1.0以上であること。
4. 選考方法 : (1)書類選考 (2)適性検査 (3)面接試験 (4)筆記試験 (5)健康診断 (6)体力測定
5. 選考日程、応募方法についてのお問い合わせ先
株式会社日本航空インターナショナル 客室業務部 採用グループ TEL 03-5756-3256

*** 2009年度新卒者 運航乗務員訓練生募集要項(募集開始済み)**

1. 採用予定数 : 50名程度
2. 応募資格 :
 - ・2008年4月～2009年3月までの間に4年制大学を卒業、または大学院(修士課程)を修了見込みの方。
(学部学科等の指定なし)
 - ・身体条件 : 各眼の矯正視力が1.0以上であること(裸眼視力の条件はありません)。
各眼の屈折率が-5.5～+2.0ジオプトリー内であること。
呼吸器、循環器、耳鼻咽喉、脊椎等が正常であること。
3. 選考方法 : (1)筆記試験 (2)面接試験 (3)適性検査 (4)航空身体検査
4. 選考日程、応募方法についてのお問い合わせ先
株式会社日本航空インターナショナル パイロット採用グループ TEL03-5756-3124

以上