



2024年度入社 業務企画職JALキャリア採用の募集について

～5月15日から夏ターム限定の募集を開始します～



JALはこのたび、通年で実施しているキャリア採用に加え、夏タームとしてポテンシャル採用とキャリアマッチング採用を実施します(詳細は下記概要を参照)。

2021-2025年度中期経営計画を実現するために、JALでは多様な価値観を尊重し、新たな価値創造に向けて変革に挑戦する人財を必要としています。このため、キャリア採用を拡大し、社外の様々な知見や経験を持つ人財を積極的に採用してまいります。共にこれからのJALを創り上げていただける皆さまからのご応募を心よりお待ちしております。

【新たに募集する夏ターム選考の概要】

募集期間: 2024年5月15日(水)～6月9日(日)

① ポテンシャル採用

応募者本人の潜在的な能力を重視し、近い将来に活躍できるポテンシャル(潜在能力、可能性、将来性)を持った人財を募集します。

募集人数: 20名程度

対象: 生年月日が1994年4月1日以降の方(*1)。就業経験やスキルは不問。

配属先: コース(*2)を指定してご応募いただき、初期配属先は内定後に当社が指定します。

初期配属先は現業部門(空港・予約・貨物・運航管理など)となる場合がございます。

② キャリアマッチング採用

これまでの就業経験で培ってきた高いスキルや専門的な知見を生かし、即戦力として能力を発揮していただける人財を募集します。

募集人数: 10名程度

対象: 就業経験5年以上、かつ通年で募集している「部門別採用」における求人以外の分野で、即戦力として活躍するための経験やスキルをもつ方(年齢不問)。

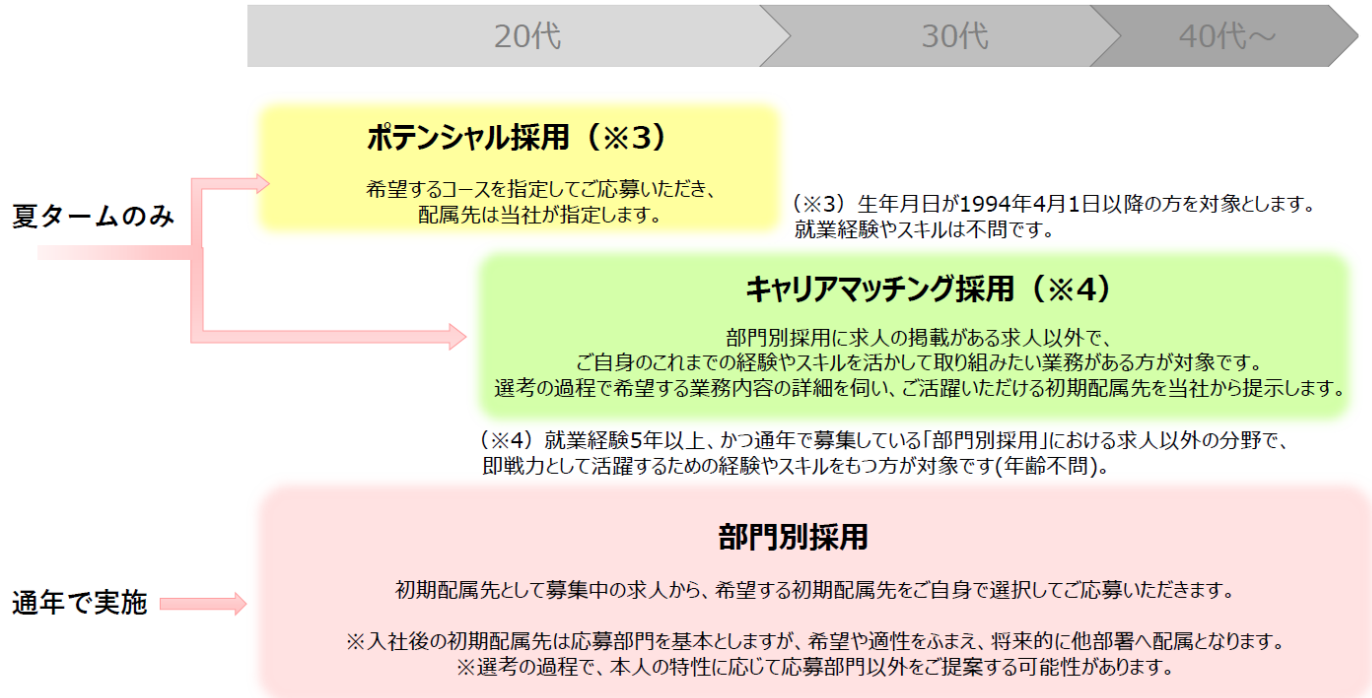
配属先: 選考の過程で取り組みたい業務の詳細を伺った上で、経験・スキルを生かし、ご活躍いただける初期配置先を当社から提示します。

なお、部門別採用にて募集している部門を希望される方は、部門別採用へエントリーください。



(※1) 年齢制限の理由:長期勤続によるキャリア形成を図るため。

(※2) コースとは、特定の部署を示すものではなく、経験や活躍の方向性を示すものです。何を実現したいのか、何を成し遂げたいのか、みなさまの想いの源泉を見つめ直し、ご自身の想いと近いコースをご選択ください。また、今回の募集ではコーポレートコース、オペレーションコース、ビジネス・マーケティングコース、データサイエンス・デジタルテクノロジーコースを対象とし、エアラインエンジニアコースにおいては、部門別採用を実施します。



(参考)【通年で募集している選考の概要】

募集期間: 通年

募集人数: 各部門若干名

初期配属先として募集中の求人から、希望する初期配属先をご自身で選択してご応募いただけます。

※ご応募いただく部門により、求める経験やスキルが異なります。

※入社後の初期配属先は応募部門を基本としますが、希望や適性をふまえ、将来的に他部署へ配属となります。

※選考の過程で、本人の特性に応じて応募部門以外をご提案する可能性があります。

※募集中の部門は[こちら](#)をご確認ください。各部門、募集人数に達し次第、応募は締め切らせていただきます。

募集内容の詳細につきましては、JAL採用ホームページ(<https://www.job-jal.com/recruit/requirement/career01.html>)をご参照ください。

また、今般JALとJAL退職者をつなぐアルムナイネットワークを構築しました。アルムナイネットワークでは、さまざまな業界で活躍している元社員との交流を目指しています。当社業務企画職の元社員の方は[こちら](#)をご参照ください。なお、業務企画職以外の職種やJALグループ各社においても、段階的に拡大していくことを検討しております。

JALでは各フィールドで活躍されているアルムナイ(元社員)を対象とした、業務企画職でのキャリアリターン採用も拡大しています。

以上

