

## JAL、令和7年度「Nextなでしこ 共働き・共育て支援企業」に初選定 ～「男性育休計画」の提出義務化や柔軟なワークスタイルで、DEIを加速～



JALは、経済産業省と東京証券取引所が共同で選定する、令和7年度「Nextなでしこ 共働き・共育て支援企業」に、初めて選定されました。

### 「Nextなでしこ 共働き・共育て支援企業」とは

「なでしこ銘柄」は、女性活躍推進に優れた上場企業を投資家に紹介することを目的に2012年度より開始されました。2023年度からは、従来の枠組みに加え、性別を問わず共働き・共育てを可能にする両立支援が特に優れた企業を「Nextなでしこ」として選定しています。

### ■ 評価された主な取り組み

重点項目	具体的な施策内容・ポイント
1. 男性の育児・家事参加の促進	<ul style="list-style-type: none"> <li>●「育休計画」の提出義務化 出生予定日の2ヵ月前までの提出をルール化し、本人と組織双方が円滑に育休取得・業務調整できる環境を整備。</li> <li>●意識改革と風土醸成 制度活用ガイドの発信、取得者と所属長による体験談共有、家事・育児参加を促すセミナーやイベントの実施。</li> </ul>
2. 性別を問わない両立支援	<ul style="list-style-type: none"> <li>●公平なキャリア評価 休職期間が昇格に不利に働かない評価制度を運用。</li> <li>●復帰・マネジメント支援 復帰者対象のセミナーを実施し、キャリア形成をサポート。</li> <li>●自律的なキャリア形成支援 国家資格を持つ社内キャリアコンサルタントとのキャリアコンサルティング面談等を通じ、自律的なキャリア形成をサポート</li> </ul>
3. 生産性向上と働き方改革	<ul style="list-style-type: none"> <li>●ハイブリッドワークの推進 スーパーフレックス制度やテレワークを導入し、場所や時間に縛られない働き方を実現。</li> <li>●DX教育の拡充 デジタルスキルの底上げにより業務効率化と付加価値の高い仕事へのシフトを支援。</li> </ul>

今後もライフイベントとの両立を支援することで多様な人財が一人一人の個性と能力を最大限に発揮し活躍できる企業を目指し、DEIを推進してまいります。また、多様な人財がさまざまなフィールドで活躍することで新た



**JAPAN AIRLINES**

**JAL GROUP NEWS**

な価値を創造し、誰もが活躍できる社会をリードしてまいります。

以上